

# VMSD

## Beleidsplan

### 2025-2028



## Inhoudsopgave

<b>Doelstellingen VMSD</b> .....	<b>3</b>
Ondersteuning en uitvoering op bestuurlijk samenwerkingsniveau .....	3
Ondersteuning en uitvoering voor museale educatie en informatie.....	4
Ondersteuning en uitvoering bij publiciteit en marketing.....	4
Onderzoek en advisering inzake verduurzaming huisvesting en presentatie musea .....	4
<b>Organisatie</b> .....	<b>5</b>
Bestuur .....	5
Operationeel/kernteam .....	5
Financiële verplichting.....	5
Schematische weergave .....	6
Rollen, verantwoordelijkheden en bevoegdheden .....	7
Musea vormen het hart van de VMSD .....	8
<b>Uitvoering van genoemde doelstellingen</b> .....	<b>9</b>
<b>Begroting VMSD 2025-2028</b> .....	<b>14</b>

## Doelstellingen VMSSD

De doelstellingen die de Vereniging Musea Schouwen-Duiveland nastreeft, zijn als volgt in de statuten vastgelegd.

De VMSSD heeft als doel;

- a. het behartigen van de belangen van de aangesloten musea;
- b. het bevorderen van de samenwerking tussen de aangesloten musea;
- c. het stimuleren van een op de toekomstgericht museumbeleid;
- d. het verhogen van de kwaliteit van de musea door het organiseren van gedeelde diensten ten behoeve van de kleinere musea;
- e. het werven van fondsen ten behoeve van gemeenschappelijke activiteiten van de aangesloten musea.

In 2018 is door de VMSSD de nota "Ontwikkelperspectief kleinere musea Schouwen-Duiveland" vastgesteld als beleidsuitgangspunt en richtsnoer voor de komende jaren. Onder kleinere musea worden in deze statuten begrepen de musea die zelf geen professionele medewerkers met een marktconform salaris in dienst hebben.

Het beleidsuitgangspunt geeft aan dat een klein kernteam professionele ondersteuning biedt aan de (kleinere) musea en dat projecten goed worden afgestemd met de twee grotere musea. De afgelopen vier jaar is met voortschrijdend inzicht voor de te hanteren werkwijze ervaring opgedaan.

De samenwerking richt zich op:

- verbetering profilering op de eigen authentieke hoofdthema's van elk museum;
- verbetering inrichting en presentatie van verhalen en collecties en meer gericht op interesse bezoekers;
- ondersteuning bij thematisch gerichte wisseltentoonstellingen;
- gezamenlijke museumeducatie per museum, gekoppeld aan eigen hoofdthema;
- gezamenlijke kalender voor publiciteit en marketing;
- gezamenlijk collectiebeleid, uitwisseling van collecties;

Vanwege de aanwezige kennis en ervaring in het kernteam, is de onderstaande verdeling gemaakt.

### Ondersteuning en uitvoering op bestuurlijk samenwerkingsniveau:

- a. het behartigen van de belangen, zowel VMSSD breed als individueel per museum
- b. bevordering samenwerken
- c. kwaliteitsverbetering gericht op niveau van organisatie, tentoonstelling en algehele uitstraling per individueel museum zowel als VMSSD-breed.
- d. object registratie en behoeftepeiling gezamenlijke depot ruimte.
- e. toekomstgericht museum beleid, inzet revitaliseringsfonds.
- f. sociaal en maatschappelijk gerichte acties en activiteiten.
- g. opdracht geven aan een vrijwilligers- coördinator voor het werven van vrijwilligers.

Ondersteuning en uitvoering voor museale educatie en informatie:

- a. Doe-Us! Deze activiteit zal weer plaatsvinden in 2025 en 2027
- b. kinderspeurtochten in alle musea
- c. deelname – waar mogelijk – aan provinciaal project ‘Reizen in de Tijd’
- d. actieve participatie – waar mogelijk – in project ‘Cultuur met kwaliteit’
- e. organiseren van kindermiddagen
- f. Informatie en educatie bevordering zowel aan volwassenen als aan kinderen
- g. Het organiseren van bustochten naar de diverse musea

Ondersteuning en uitvoering bij publiciteit en marketing:

- a. opzet van jaaractiviteiten overzicht gekoppeld aan de activiteiten die het jaarrond bij de musea plaatsvinden
- b. inzet van eigen expertise en met hulp van externe journalistiek de museale verhalen onder de aandacht van een breed publiek krijgen
- c. verbetering van digitalisering met moderne uitstraling

Onderzoek en advisering inzake verduurzaming huisvesting en presentatie musea

- a. Op basis van de binnen de acht musea beschikbare kennis en ervaring zal per museum gekeken worden naar mogelijkheden tot verduurzaming
- b. De verhuurder van de museumgebouwen én de gemeente Schouwen-Duiveland zullen worden aangesproken op financiële ondersteuning voor de uitvoering van de voorgestelde maatregelen tot verduurzaming
- c. Er wordt in samenspraak met de gemeente Schouwen-Duiveland onderzocht of er mogelijkheid is tot het organiseren van een gezamenlijk (extra) museumdepot met een geklimatiseerde ruimte voor elk van de leden.

## Organisatie

De Vereniging Musea Schouwen-Duiveland (VMSD) stelt zich ten doel de samenwerking tussen de musea op het eiland te bevorderen. Elk museum heeft een eigen profiel, een eigen cultuur, eigen doelgroepen. Toch zijn er ook veel overeenkomsten en gezamenlijke belangen. Elk museum heeft vanuit die eigenheid specifieke expertise in huis waar ook de andere organisaties van kunnen leren.

Samenwerking betekent niet dat alle zes (of acht) musea op het eiland hetzelfde thema moeten uitstralen. Samenwerken kan ook zijn tussen twee van de zes/acht musea, omdat die qua onderwerp, geografische ligging, etc. het beste bij elkaar aansluiten. Samenwerken wordt van onderaf geïnitieerd en moet niet van bovenaf worden opgelegd.

De vereniging telt

twee grote, professionele musea t.w.

- Watersnoodmuseum te Ouwkerk
- Stadhuismuseum te Zierikzee

en zes kleinere musea t.w.

- Brusea te Bruinisse
- Museumboerderij Goemanszorg te Dreischor
- Museumhaven Zeeland te Zierikzee
- Brouws museum te Brouwershaven
- De Burghse Schoole te Burgh-Haamstede
- Camera Museum te Zierikzee

### Bestuur:

Om de doelstellingen te realiseren is binnen de VMSD een bestuur actief. Het bestuur zet zich in voor het bereiken van deze doelstellingen, geeft via kernteam opdracht tot en organiseert algemene ledenvergaderingen. Zij ontvangen geen vergoeding voor hun activiteiten.

### Operationeel/kernteam:

Om de doelstellingen en daaruit voortvloeiende zaken uit te voeren is een kernteam aangesteld. Binnen het kernteam is de voorzitter als coördinator actief. De voorzitter geeft uitvoering aan de in dit beleidsplan genoemde aandachtspunten en stuurt het kernteam aan. Binnen het kernteam is een medewerker Educatie en een medewerker PR en Marketing actief. Daarnaast is een algemene bestuursondersteuner aan het kernteam toegevoegd. Zij vormen de professionele ondersteuning voor de zes kleinere musea. In de uitvoering is het kernteam een "Shared Service" orgaan.

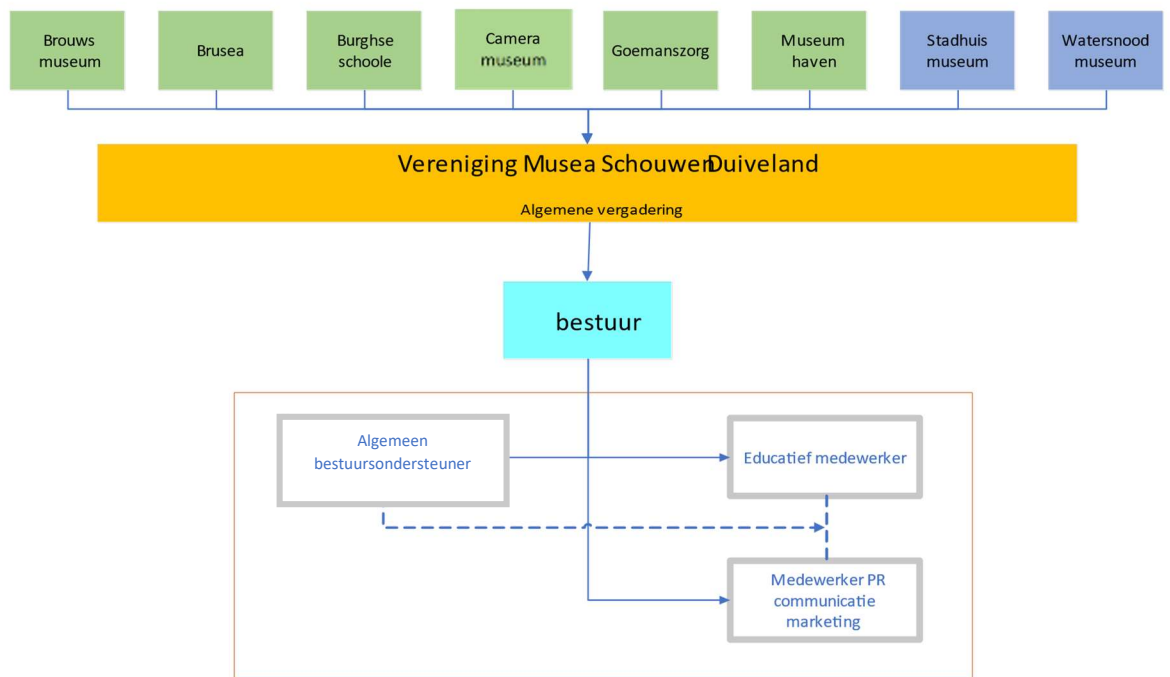
Het secretariaat van de VMSD wordt in deze beleidsperiode gevoerd door de directeur-bestuurder van het Watersnoodmuseum. Hij kan zich voor uitvoerende werkzaamheden daarin laten ondersteunen.

Het voorzitterschap wordt in deze beleidsperiode gevoerd door de directeur van het Stadhuismuseum Zierikzee.

Financiële verplichting:

De VMSD is voor deze beleidsperiode diverse financiële verplichtingen aangegaan. De VMSD is naast opdrachtgever aan professionele ondersteuners ook verantwoordelijk voor de loonkosten van de educatief medewerkster. Zij is in dienst bij het Stadhuismuseum en gedetacheerd bij de VMSD. Bij beëindiging van de arbeidsovereenkomst is vanuit de VMSD de wettelijke transitievergoeding van toepassing. Hiervoor wordt een reserve aangehouden en jaarlijks uitgebreid. Een ander toekomstig knelpunt is dat financiële verplichtingen jaarlijks toenemen terwijl de dekking in de vorm van subsidie vaak niet of nagenoeg niet wordt geïndexeerd.

De VMSD organisatie schematisch weergegeven:



*Figuur 1 Organisatie VMSD*

Rollen, verantwoordelijkheden en bevoegdheden:

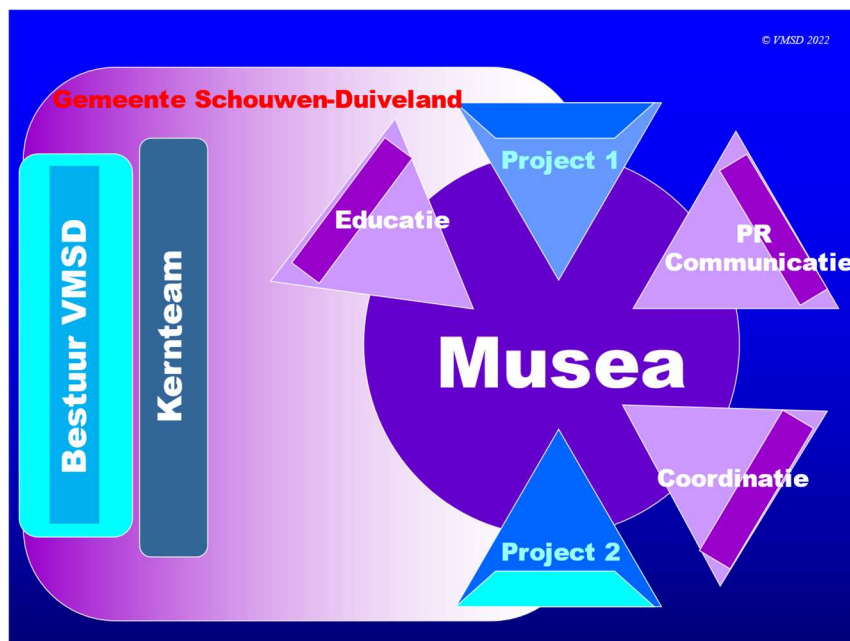
Onderdeel organisatie	Omschrijving, uitvoering en verantwoording
Musea	De acht musea op Schouwen-Duiveland hebben zich verenigd in de VMSD. Gezamenlijk vormen zij de Vereniging Musea Schouwen Duiveland. De twee grotere musea (blauwe blokken in het organisatieschema) hebben een eigen professionele organisatie. De zes kleinere musea (groene blokken) krijgen deze professionele ondersteuning vooralsnog geleverd vanuit het door de VMSD opgezet kernteam. Het kernteam werkt voor de kleinere musea. Afstemming met de grotere musea is echter een basisvoorwaarde. Synergie versterkt de resultaten, het resultaat versterkt de samenwerking.
VMSD (Vereniging Musea Schouwen Duiveland)	De leden komen bijeen in de algemene vergaderingen. Deze vergaderingen stellen beleid en budget vast, evalueren de afspraken en verlenen décharge aan het bestuur voor het gevoerde beleid en de verantwoording van de financiën.
Bestuur	Vanuit de algemene vergadering worden vertegenwoordigers van leden en niet leden als bestuurslid voorgedragen en benoemd. Het bestuur acteert op bestuurlijk niveau, doet voorbereiding op beleidsterreinen, adviseert de algemene vergadering, bewaakt budget en voert de controle uit op de uitwerking van het beleid. Het treedt naar buiten als vertegenwoordiger van de VMSD en als belangenbehartiger voor de leden. Leden van het bestuur ontvangen geen vergoeding voor hun activiteiten.
Kernteam	Het kernteam bestaat uit drie krachten die in deeltijd werkzaam zijn. Ieder brengt zijn of haar eigen deskundigheid in. Zo zal in het ene project de educatiemedewerker het voortouw hebben met ondersteuning van de andere twee teamleden, terwijl bij een ander project dit omgekeerd is. Het kernteam heeft regelmatig onderling overleg en maakt hierin werkafspraken. Het kernteam geeft ondersteuning bij de uitvoering en werkt samen met de vrijwilligers van de kleinere musea bij het realiseren van de (project)doelen. De ondersteuning vindt plaats op operationeel niveau en zal veelal in de vorm van werkgroepen gestalte krijgen.
Inhuur Extern Adviseur	Waar nodig kan het bestuur een externe adviseur inhuren. Deze adviseur adviseert en ondersteunt de kleinere musea op operationeel niveau. Het betreft advisering voor toekomstig beleid en ondersteuning bij uitvoerende activiteiten die naar voren komen. Hij zorgt samen met de voorzitter voor een juiste afstemming tussen de diverse activiteiten. Verder behartigt de adviseur in overleg met de voorzitter de belangen van de aangesloten musea in contacten met derden en streeft naar een prettige en praktische samenwerking

	tussen de musea onderling en tussen de VMSD en haar stakeholders. Hij/zij stimuleert de musea om elkaar op te zoeken en te ondersteunen in een toekomstgericht museumbeleid.
Medewerkster Educatie	<p>Adviseert en ondersteunt de zes kleine en de twee grote musea op het educatieve vlak. Brengt samenhang aan en vraagt samenwerking van de onderlinge partijen. Zij onderhoudt contacten met PO (primair onderwijs) en VO (voortgezet onderwijs) op het eiland en is het aanspreekpunt voor regionale en provinciale overleggen op cultuur en educatief gebied. Educatie is breder dan alleen jongeren en scholen. Ook andere doelgroepen verdienen aandacht zoals: lokale gemeenschap, eilandbewoners, nieuwe eilandbewoners, buitenlandse bezoekers en nieuwe Nederlanders.</p> <p>De educatief medewerkster bedenkt projecten, zorgt dat die projecten bij de individuele musea beschikbaar komen, maar voert die zelf niet op locatie uit.</p> <p>Educatie en communicatie gaan hier hand in hand.</p>
Medewerkster Communicatie en Marketing	Doet voorstellen aan de ledenvergadering om te komen tot een evenwichtig communicatie- en marketingbeleid en voert deze na akkoord van de vergadering ook uit. Hij/zij heeft een adviserende en ondersteunende rol bij het verder verbeteren van het gebruik van social media voor zowel het collectief als op individueel niveau bij de leden. Zorgt voor een goed functionerende website van de VMSD. Zet zich in om het netwerk rondom de musea en VMSD verder uit te bouwen. Is proactief in het plaatsen van advertenties en berichten in de media.

### Musea vormen het hart van de VMSD

In onderstaand figuur is de centrale plaats van de musea in de VMSD inzichtelijk gemaakt. De bij de vereniging aangesloten leden vormen immers het hart van de VMSD. Naast deze centrale plek voor de Musea is het bestuur en het kernteam gepositioneerd in een dienstverlenende rol. Jaarlijks is sprake van een of meerdere projecten die in opdracht van de leden worden uitgevoerd. Dat kan plaatsvinden in wisselende samenstellingen.





Figuur 2 Dynamisch organisatiemodel VMSD

### Uitvoering van genoemde doelstellingen:

Projectnaam / activiteit	Omschrijving	Gewenst resultaat	Verantwoordelijk
Belangenbehartiging	Leden zullen vanuit hun eigen rol de belangen van hun museum ter hand nemen. Daarnaast zal vanuit de VMSD de belangen van de lokale museale sector behartigd worden. Tijdens bijeenkomsten, vergaderingen, individuele overleggen zal zowel het collectieve en individuele belang van onze sector en museum aangegeven worden. Specifieke partijen hierbij zijn; gemeente Schouwen-Duiveland, Erfgoed Zeeland, Vereniging Zeeuwse Musea, culturele fondsen, SESD (marketingorganisatie), lokale en regionale ondernemers en organisaties.	De musea / cultuursector als volwaardige partner op de kaart krijgen. Het belang laten inzien van de rol die musea in de samenleving hebben voor bevolking en toeristische sector. Het vanuit sociaal oogpunt stimuleren om kennis en inzet van vrijwilligers ten volle te activeren en te waarderen.	Leden, Bestuur VMSD en Kernteam
Bevorderend samenwerken	Vanuit een erkende ongelijkheid ondersteuning bieden aan de leden en verbindend optreden tussen de leden onderling. Met onderling respect de	Onderlinge samenwerking op basis van vertrouwen op	Bestuur VMSD en coördinator

	kansen benutten die zich, als geheel of als samenwerkende individuen, voordoen.	een hoger niveau krijgen.	
Bestuurlijke en organisatorische ondersteuning.	Op diverse gebieden ondersteuning bieden aan de besturen aangaande het steeds complexer worden van het besturen van vereniging of stichting. Denk aan de nieuwe wet WBTR, aan vrijwilligersbeleid, aan kwaliteitsverbetering, aan registratiebeleid enz. De organisatie van de VMSD zal zichzelf tegen het licht houden om de toegevoegde waarde te herkennen en erkennen.	Cultureel ondernemerschap zichtbaar laten zijn.	Bestuur VMSD en coördinator
Kwaliteitsverbetering en uitstraling.	Advies geven aan de leden als individueel museum alsmede aan het collegiale geheel om de kwaliteit van de kleine musea in de breedste zin na te streven, zowel gericht op de interne organisatie als extern gericht voor de presentatie.	Meedenken in het opzetten van nieuwe (wissel) tentoonstellingen en initiëren van nieuwe ontwikkelingen.	Bestuur VMSD en coördinator
Toekomstgericht Museumbeleid  Inzet en voorbereiding Revitaliseringsfondsen voor de musea die daar aanspraak op maken.	Met elkaar plannen maken hoe vorm gegeven kan worden aan ontwikkelingen ter bevordering van het toekomstbestendig maken van de zes kleine musea. Gemeente SD stelt nog tot 1 september 2025 maximaal € 60.000,- per museumorganisatie beschikbaar met de voorwaarde dat 40% uit eigen middelen / cofinanciering verkregen wordt. Zie: <a href="https://lokaleregelgeving.overheid.nl/CVD-R680399/1">https://lokaleregelgeving.overheid.nl/CVD-R680399/1</a>	Het ziet er naar uit dat niet de volledige €360.000,- voor 1 september 2025 zal worden opgevraagd. Het bestuur zal zich inzetten om overblijvende budget ook na 2025 beschikbaar te houden om de levensvatbaarheid van de kleine musea op Schouwen-Duiveland te blijven stimuleren.  Een meerjarenplan om de komende jaren een zodanige stap te zetten dat er een kwaliteitsslag wordt gemaakt	Bestuur VMSD en coördinator

		<p>waardoor de toekomst bestendigheid aanzienlijk verbeterd wordt.</p>	
<p>Audiotour</p>	<p>De in 2022 geïnitieerde audiotour evalueren, daar waar nodig actualiseren en ook beschikbaar stellen in de Duitse- en Franse taal.</p> <p>Objectregistratie is een continu proces.</p>	<p>Raamwerk is in 2022 neergezet, verdere detaillering, (wat wil het museum laten zien, hoe laat het museum haar bezoeker door de presentaties bewegen, wat is de beleving, krijgt de bezoeker waar voor zijn geld?) in uitvoering gerealiseerd.</p> <p>Naast een correcte administratieve vastlegging, aandacht voor de kennis welke objecten je hebt, welke verhalen er aan zijn verbonden en wat wil je ermee doen en bereiken. Uitwisseling van objecten stimuleren. Het digitaal openstellen van de collectie.</p>	<p>Kernteam</p>
<p>Themagerichte activiteiten en museale presentatie.</p>	<p>Publieksvriendelijke en maatschappelijk gerichte acties ontwikkelen, zoals: middagen organiseren waar bewoners uit de directe omgeving elkaar ontmoeten, koffieochtenden voor maatschappelijke doelgroepen</p>	<p>In een prettige samenwerking met zorg en welzijn organisaties toewerken naar gemeenschappen</p>	<p>Coördinator</p>

	<p>met alle zorg en welzijn organisaties samenwerken om bezoeken te organiseren voor kwetsbare bewoners, actuele thema avonden organiseren, kindermiddagen organiseren. De thema's gaan over kunst en cultuur.</p>	<p>lijke ideeën en deze omzetten in daden. Bijvoorbeeld om bestrijding van eenzaamheid, bevorderen van inclusie en diversiteit en werving van vrijwilligers na te streven.</p>	
<p>Doe-Us! 2025 &amp; 2027</p>	<p>Doe-us! 2025 is een educatief project voor de groepen 7/8 van de basisscholen van het eiland. Het project heeft al eerder succesvol plaatsgevonden in 2015, 2017, 2019, 2021 en 2023. Ook in 2025 wordt Doe-us! weer georganiseerd voor alle basisscholen op Schouwen-Duiveland. Indien succesvol wordt het project ook in 2027 nogmaals uitgevoerd.</p>	<p>Gelijk aan eerdere jaren het educatieve project Doe-us! 2025 voor alle basisscholen gratis beschikbaar stellen. Het Doe-us! programma biedt een actief, leerzaam en leuk programma voor de leerlingen.</p>	<p>Kernteam</p>
<p>Educatie-bevordering gericht op zowel kinderen als op volwassenen</p>	<p>De musea ondersteunen in het aantrekkelijk laten zijn en blijven tijdens bezoek van kinderen zowel individueel en onder begeleiding van ouders en/of als groepen met en zonder begeleiding door inzet van educatieve activiteiten.</p>	<p>Alle musea beschikken over goed toepasbare educatieve activiteiten voor jeugdige bezoekers.</p> <p>De speurtochten en spellen van de musea worden jaarlijks aangepast of vernieuwd.</p> <p>Het educatie aanbod voor de jeugdige bezoeker is</p>	<p>Educatief medewerkster</p>

		duidelijk zichtbaar op de websites van de musea.	
Educatieve activiteiten voor de jeugdige bezoekers	Alle musea beschikken inmiddels over goed toepasbare educatieve activiteiten voor de jeugdige bezoekers	Jaarlijks worden de bestaande speurtochten nagelopen en waar nodig aangepast of vernieuwd	Educatief medewerker
Ontwikkeling van lesmateriaal	De musea beschikken over lesmateriaal voor het basisonderwijs die passen bij het curriculum van het basisonderwijs.	Het educatieve aanbod van de individuele musea laten aansluiten bij bijvoorbeeld het bestaande project 'Reizen in de tijd'. Het aanbod wordt zichtbaar via het KCE	Educatief medewerker
PR en Communicatiebeleid	Aan de hand van de uit te voeren activiteiten zal een PR-plan worden opgesteld en na akkoordbevinding door de leden worden uitgevoerd.	Elk museum heeft aantrekkelijk lesmateriaal voor de basisschool. Het lesaanbod is duidelijk zichtbaar op de website van de musea. Daarnaast is ook 1 les zichtbaar in het aanbod van centrum KCE Oosterschelde regio.  Musea kunnen aansluiten bij bestaande projecten zoals Reizen in de tijd.	PR en communicatie-adviseur

**BEGROTING VMSD 2025-2028**

<b>BATEN</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>
<b>Bijdrage leden</b>				
Stadhuismuseum	670	670	670	670
Brouws museum	160	160	160	160
Museumhaven	410	410	410	410
Goemanszorg	410	410	410	410
Ceramamuseum	160	160	160	160
Watersnoodmuseum	670	670	670	670
Burghse Schoole	410	410	410	410
Brusea	410	410	410	410
<b>Samenwerking</b>				
Subsidie gemeente	54.200	54.200	54.200	54.200
<b>Educatie</b>				
Subsidie gemeente	43.900	45.070	46.275	47.516
<b>Project Doe Us</b>				
Subsidie gemeente	3.100	-	3.100	-
Subsidie derden	14.700	-	14.700	-
<b>TOTAAL BATEN</b>	<b>119.200</b>	<b>102.570</b>	<b>121.575</b>	<b>105.016</b>
<b>LASTEN</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>
<b>Bijdrage leden</b>				
Kantoorkosten	400	400	400	400
Afschrijvingen	100	100	100	100
Accountantskosten	1.900	1.900	1.900	1.900
Algemene kosten	500	500	500	500
Onvoorzien	400	400	400	400
<b>Samenwerking</b>				
Inhuur extern advies	11.000	11.000	11.000	11.000
PR, enz.	25.000	25.000	25.000	25.000
Advertenties, enz.	17.000	17.000	17.000	17.000
Verbouwing gezamenlijk depot	-	PM	PM	PM
Onvoorzien	1.200	1.200	1.200	1.200
<b>Educatie</b>				
Educatief medewerkster <sup>1</sup>	39.000	40.170	41.375	42.616
Educatiemiddelen	4.000	4.000	4.000	4.000
Onvoorzien	900	900	900	900
<b>Project Doe Us</b>	<b>17.800</b>	<b>-</b>	<b>17.800</b>	<b>-</b>
<b>TOTAAL LASTEN</b>	<b>119.200</b>	<b>102.570</b>	<b>121.575</b>	<b>105.016</b>
<b>RESULTAAT</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

<sup>1</sup> Hierbij is uitgegaan van een jaarlijkse indexering van 3%.